

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Agli atti

Al sito

Al personale dell'I.C. di Via Sidoli

AVVISO INTERNO AI SENSI DELL'ART. 45 DEL CCNL PER LA SELEZIONE DI DOCENTI COSTITUENTI IL GRUPPO DI LAVORO STEM E MULTILINGUISMO ALUNNI A VALERE SUL PROGETTO:

Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi nell’ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”
CNP: M4C1I3.1-2023-1143-P-31204
CUP: G14D23004090006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione”;
- VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;
- VISTO** che ai sensi dell’art. 45 del D.l. 129/2018, l’istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l’arricchimento dell’offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
- VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.
- VISTI** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell’Area Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017,

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

- VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;
- VISTO** il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;
- VISTO** il decreto del Ministro dell’istruzione 12 aprile 2023 prot. n° ***m_pi. AOOGAMBI. Registro Decreti. R. 000065***, recante “Riparto delle risorse per l’investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” “Intervento straordinario finalizzato realizzazione di percorsi didattici, formativi e di orientamento per alunni e studenti finalizzati a promuovere l’integrazione, all’interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, nonché quelle linguistiche, garantendo pari opportunità e parità di genere in termini Ministero dell’Istruzione e del Merito di approccio metodologico e di attività di orientamento STEM”;
- VISTO** L’Allegato 1 colonna Quota A - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del PNRR;
- VISTO** L’Allegato 1 colonna Quota B - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del PNRR,
- VISTO** la nota prot. n. ***m_pi. AOOGAMBI. Registro Decreti. u. 0132935***, del 15 novembre 2023 con la quale il Ministro dell’istruzione ha diramato le istruzioni operative per le “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche”;



CONSIDERATO l’attuazione del PNRR prevede, per l’attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 3.1 “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche” l’individuazione del Ministero dell’istruzione e del merito quale Amministrazione titolare ;

VISTO l’atto di concessione prot. n. AOOGABMI/21882 del 18.02.2024 che costituisce formale autorizzazione all’avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTA l’elaborazione del PTOF con delibera n.48 del 19/12/2023 del collegio Docenti e l’approvazione da parte del Consiglio di Istituto con delibera n. 94 in data 20/12/2023;

VISTA il Programma Annuale dell’esercizio finanziario 2024 approvato in Cdl in data 01.02.2024, con delibera n.106

VISTA la delibera del collegio docenti n. 51 del 19.12.2023 e del Cdl n. 107 del 12.03.2024 dell’approvazione dell’assunzione in bilancio e per l’avvio del progetto in oggetto;

VISTO la delibera del Consiglio di istituto prot. n°110 del 12.03.2024 in merito ai titoli e competenze per la valutazione dei componenti del GRUPPO DI LAVORO per le attività relative alla linea di intervento A e B “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)”

VISTA la necessità di individuare docenti esperti in qualità di “GRUPPO DI LAVORO per le attività relative alla linea di intervento A e B “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)” per la corretta esecuzione del progetto in oggetto:

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per la selezione delle seguenti figure professionali:

Ruolo	n° figure richieste	Ore di impegno	Importo
1)Componente del GRUPPO di LAVORO- responsabile della programmazione delle attività di orientamento, anche personalizzato, in favore delle studentesse e degli studenti e delle loro famiglie	1	30 ore	Euro 1.020,00 L.S.



2)Componente del GRUPPO di LAVORO- responsabile della programmazione delle attività di orientamento, anche personalizzato, in favore delle studentesse e degli studenti e delle loro famiglie con particolare riferimento alle Linee guida per le STEM	1	30 ore	Euro 1.020,00 L.S.
3)Componente del GRUPPO di LAVORO- responsabile della rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, la programmazione e l'accompagnamento alle azioni formative nonché la documentazione, attraverso la piattaforma dedicata, delle attività svolte in relazione alle STEM	2	21 ore caduno	Euro 714,00 L.S. caduno
4)Componente del GRUPPO di LAVORO- responsabile della rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, la programmazione e l'accompagnamento alle azioni formative nonché la documentazione, attraverso la piattaforma dedicata, delle attività svolte in relazione alle attività connesse al multilinguismo	2	21 ore caduno	Euro 714,00 L.S. caduno
5)Componente del GRUPPO di LAVORO incaricato di effettuare la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, la programmazione e l'accompagnamento alle azioni formative rivolte ai docenti nonché la documentazione, attraverso la piattaforma dedicata, delle attività svolte in relazione alle attività connesse al multilinguismo	1	40 ore	Euro 1.360,00 L.S.

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è di 34,00 euro/ora omnicomprensivi lordo Stato

Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce a pena di inammissibilità, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli e dal curriculum redatto secondo il modello europeo, dalla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità (anche esse debitamente firmate a pena di inammissibilità), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, entro le ore 12:00 di mercoledì 27 marzo esclusivamente a mano presso la segreteria dell'istituto o a mezzo PEC all'indirizzo toic88200x@pec.istruzione.it

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegata.



Art. 3 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo,
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile;
- 6) Curriculum vitae non numerato secondo **l'art. 2;**
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo **l'art. 2;**
- 8) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri;

Art. 4 partecipazione

Ogni facente istanza può concorrere per una sola figura professionale, presentando un'unica istanza di partecipazione. La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS prorogare l'avviso oppure ricercare all'esterno la figura professionale mancante;

Art. 5 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, mediante la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente Scolastico si riserva, in caso di candidature eccedenti il numero richiesto e con l'accordo delle parti, di assegnare più incarichi aumentando il numero di ore a disposizione del GRUPPO DI LAVORO ovvero di dividere le ore previste tra più figure aventi presentato istanza, in accordo con le disponibilità dei partecipanti.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative all'incarico inerente allo specifico ruolo richiesto. Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute. Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.

Art. 6 Casi particolari

- a) In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico

Art. 7 Compiti del componente del GRUPPO DI LAVORO

- *Selezionare i potenziali destinatari individuati in sede di candidatura*
- *Fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al fabbisogno formativo*
- *Suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto*
- *Individuare le aree tematiche dei percorsi*
- *Rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore*
- *Formulare proposte circa l'area formativa, ovvero, individuare quali percorsi destinare ad interni, quali ad esterni, quali a soggetti giuridici*
- *individuare e proporre eventuali criteri di selezione e valutazione degli esperti*
- *Supportare il DS alla preparazione degli avvisi*
- *Caricare le edizioni in piattaforma didattica*
- *Caricare la documentazione in piattaforma di gestione*
- *Controllare l'avanzamento dei percorsi*
- *Alimentare la piattaforma di avanzamento*
- *Caricare gli indicatori periodici*

Art. 8 Requisiti minimi di accesso

Vista l'elevata professionalità occorrente per la realizzazione di quanto richiesto dal progetto in oggetto saranno considerati requisiti di accesso (almeno uno per ruolo):

- 1) Componente del GRUPPO di LAVORO- responsabile della programmazione delle attività di orientamento, anche personalizzato, in favore delle studentesse e degli studenti e delle loro famiglie**



Titoli	Indicazioni Valutazione Titoli	Titoli personali
Laurea	Voto di laurea	Voto di laurea riportato. punti 10 per votazione fino a 90 punti 12 per votazione da 91 a 100 punti 15 per votazione da 101 a 110 punti 20 per votazione 110 e lode
Master specifico o attinente all'incarico	3 punti (si valuta 1 solo master)	Titolo master
Corsi di formazione in materia di orientamento	2 punti per corso di formazione fino ad un massimo di 4 punti	Numero corsi e titolo
Incarico di referente orientamento	3 punti per annualità fino ad un massimo di 9 punti	Numero incarichi annuali referente orientamento
		PUNTEGGIO MASSIMO 36

2) Componente del GRUPPO di LAVORO- responsabile della programmazione delle attività di orientamento, anche personalizzato, in favore delle studentesse e degli studenti e delle loro famiglie con particolare riferimento alle Linee guida per le STEM

Titoli	Indicazioni valutazione titoli	Titoli personali
Laurea specifica in discipline scientifiche	Voto di laurea Inserire voto di laurea	Laurea in Voto di laurea riportato: punti 10 per votazione fino a 90 punti 12 per votazione da 91 a 100 punti 15 per votazione da 101 a 110 punti 20 per votazione 110 e lode
Master in discipline scientifiche o attinente all'incarico	3 punti (si valutano max 2 master)	Titolo master:
Corsi di formazione in materia di orientamento e discipline STEM	2 punti per corso di formazione fino ad un massimo di 4 punti	Numero corsi e titolo:
Incarichi attinenti alle STEM (coordinatore di dipartimento scientifico, animatore digitale, responsabile di laboratorio, componente del team per l'innovazione)	3 punti per incarico annuale fino ad un massimo di 12 punti	Numero ed elenco incarichi annuali
		PUNTEGGIO MASSIMO 42

3) Componente del GRUPPO di LAVORO- responsabile della rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, la programmazione e l'accompagnamento alle azioni formative nonché la documentazione, attraverso la piattaforma dedicata, delle attività svolte in relazione alle STEM



Titoli	Indicazioni valutazione titoli	Titoli personali
Laurea specifica in discipline scientifiche	Voto di laurea Inserire voto di laurea	Laurea in Voto di laurea riportato: punti 10 per votazione fino a 90 punti 12 per votazione da 91 a 100 punti 15 per votazione da 101 a 110 punti 20 per votazione 110 e lode
Master in discipline scientifiche o attinente all'incarico	3 punti (si valutano max 2 master)	Titolo master:
Corsi di formazione in materia di orientamento e discipline STEM	2 punti per corso di formazione fino ad un massimo di 4 punti	Numero corsi e titolo:
Incarichi attinenti alle STEM (coordinatore di dipartimento scientifico, animatore digitale, responsabile di laboratorio, componente del team per l'innovazione)	3 punti per incarico annuale fino ad un massimo di 12 punti	Numero ed elenco incarichi annuali
		PUNTEGGIO MASSIMO 42

4) Componente del GRUPPO di LAVORO- responsabile della rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, la programmazione e l'accompagnamento alle azioni formative nonché la documentazione, attraverso la piattaforma dedicata, delle attività svolte in relazione alle attività connesse al multilinguismo

Titoli	Indicazione valutazione titoli	Titoli personali
Laurea specifica in discipline linguistiche- lingue straniere	Voto di laurea Inserire voto di laurea	Laurea in Voto di laurea riportato: punti 10 per votazione fino a 90 punti 12 per votazione da 91 a 100 punti 15 per votazione da 101 a 110 punti 20 per votazione 110 e lode
Master in discipline linguistiche o attinente all'incarico	3 punti (si valutano max 2 master)	Titolo master
Corsi di formazione nell'area delle discipline linguistiche	2 punti per corso di formazione fino ad un massimo di 4 punti	Numero corsi e titolo
Incarichi attinenti le discipline linguistiche (coordinatore di dipartimento di lingue, responsabile di laboratorio)	3 punti per incarico annuale fino ad un massimo di 12 punti	Numero ed elenco incarichi annuali:
Incarico aggiuntivo di docenza in corsi linguistici presso le scuole	1 punto per corso sino ad un massimo di 8 punti	Numero ed elenco corsi tenuti
		PUNTEGGIO MASSIMO 50

5) Componente del GRUPPO di LAVORO incaricato di effettuare la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, la programmazione e l'accompagnamento alle azioni formative rivolte ai docenti nonché la documentazione, attraverso la piattaforma dedicata, delle attività svolte in relazione alle attività connesse al multilinguismo



Titoli	Indicazione valutazione titoli	Titoli personali
Laurea specifica in discipline linguistiche- lingue straniere	Voto di laurea Inserire voto di laurea	Laurea in Voto di laurea riportato: punti 10 per votazione fino a 90 punti 12 per votazione da 91 a 100 punti 15 per votazione da 101 a 110 punti 20 per votazione 110 e lode
Master in discipline linguistiche o attinente all'incarico	3 punti (si valutano max 2 master)	Titolo master :
Corsi di formazione nell'area delle discipline linguistiche	2 punti per corso di formazione fino ad un massimo di 4 punti	Numero corsi e titolo:
Incarichi attinenti le discipline linguistiche (coordinatore di dipartimento di lingue , responsabile di laboratorio	3 punti per incarico annuale fino ad un massimo di 12 punti	Numero ed elenco incarichi annuali :
Incarico aggiuntivo di docenza in corsi linguistici presso le scuole	1 punto per corso sino ad un massimo di 8 punti	Numero ed elenco corsi tenuti
		PUNTEGGIO MASSIMO 50

Art. 7 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 36/2023 e della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Pia Giuseppina Falcone.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Pia Giuseppina Falcone
 (documento firmato digitalmente ex art. 24 D. lgs. N. 82/2005)